



Zarządzenie Dyrektora

Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Zdziechowicach

nr ZS.0030.32.2022 z dnia 05 grudnia 2022r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 2-2018/19 Dyrektora Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Zdziechowicach z dnia 13 września 2018 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Zdziechowicach

Na podstawie art. 77² § 1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1510 z późn. zm.), w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W „Regulaminie Wynagradzania pracowników samorządowych Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Zdziechowicach” stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 2-2018/19 Dyrektora Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Zdziechowicach z dnia 13 września 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 otrzymuje brzmienie:

„1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracownikom mogą być przyznawane i wypłacane nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w szczególności za:

- 1) wysoko ocenianą pracę pracowników realizujących zadania w projektach, zwłaszcza przy udziale różnych komórek organizacyjnych i stanowisk pracy,
- 2) wyróżniającą pracę,
- 3) inicjatywy i działania wykraczające poza obowiązki zawodowe, sprzyjające realizacji misji, wizji i strategii Szkoły,
- 4) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znacząc usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy oraz obowiązujących procedur,
- 5) wyróżniająca skuteczność zarządzania i osiągania celów,
- 6) poprawę jakości funkcjonowania Szkoły, jakości procesów pracy i innych elementów jakości związanych z przyjętym systemem,
- 7) efektywną pomoc w rozwoju zawodowym i adaptacji społeczno - zawodowej szczególnie nowo zatrudnianych pracowników,
- 8) wzrost kompetencji zawodowych pracownika.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i pracownikowi nie przysługują żadne roszczenia dotyczące uzyskania nagrody lub jej wysokości.

4. Wysokość wnioskowanej nagrody powinna być zróżnicowana, ustalana indywidualnie dla każdego pracownika i uzależniona od samodzielności i zaangażowania pracownika.

5. Wysokość nagrody ustala się w szczególności w oparciu o:

- 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywania zadań,

- 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywanych ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 4) wykonywania dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) działania usprawniające na stanowisku pracy.
6. Nagrody mogą być przyznawane:
- 1) doraźnie lub bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających to okoliczności,
 - 2) po zakończeniu danego okresu, np. kwartału, półrocza, roku jako wyróżnienie za całokształt pracy w danym okresie.
7. Nagroda nie przysługuje pracownikowi, który:
- 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych
 - 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy,
 - 3) uzyskał negatywną okresową ocenę kwalifikacyjną pracownika samorządowego.
8. Decyzję w sprawie przyznania nagrody dołącza się do akt osobowych pracownika.”
- 2) § 11 otrzymuje brzmienie:

- „1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracownikom mogą być przyznawane i wypłacane premie.
2. Premia może być przyznawana pracownikom wykazującym inicjatywę w pracy, efektywnie, należyście i ze szczególnym zaangażowaniem realizującym obowiązki określone w zakresie czynności, ustawie o pracownikach samorządowych oraz Kodeksie pracy.
3. Decyzję w sprawie przyznania premii oraz jej wysokości podejmuje Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona.
4. Premia ma charakter uznaniowy i pracownikowi nie przysługują żadne roszczenia dotyczące uzyskania premii lub jej wysokości.
5. Premia nie przysługuje pracownikowi, który:
- 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
 - 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy,
 - 3) uzyskał negatywną okresową ocenę kwalifikacyjną pracownika samorządowego.
6. Decyzję w sprawie przyznania premii dołącza się do akt osobowych pracownika.”

§ 2.

Zmiana, o której mowa w § 1 została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Zdzeszowicach.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

05.12.2022r.

Związki zawodowe

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ODDZIAŁ
47-330 ZDZIESZOWICE
ul. Nowa 3

PREZES
ODDZIAŁU ZNP
Krzysztof Kleniewski

DYREKTOR
ZESPOŁU SZKÓŁ
Małgorzata Nogalska